

Бр.-No. 03-74/1

27-01 2022 год.- yıl.

ПЛАСНИЦА - PLASNİĆSA

Годишен извештај на единиците на локалната самоуправа за напредокот на состојбата со еднаквите можности за жените и мажите

Годишен извештај за период 2021 година

**1. ОСНОВНИ ИНФОРМАЦИИ**

Единица на локална самоуправа	Општина Пласница
Изработил (име, презиме и функција)	Едисен Зеќироски – Соевтник во одделение за правни, општи работи и јавни дејности.
Период на известување	Известувањето се однесува за период 2021 година
Датум на поднесување на извештајот	27.01.2022 година

Име и презиме (Одговорно лице (градоначалник) кој го одобрува извештајот и ја потврдува неговата веродостојност)

Алија Јаооски – Градоначалник на општина Пласница

Дата, 27.01.2022

Потпис:



Датум на прием на извештајот во Министерство за труд и социјална политика

Име Презиме (на службеникот од Сектор за еднакви можности кој го примил извештајот) :

Потпис:

**2. НАВЕДЕТЕ ГИ СПРОВЕДЕНИТЕ АКТИВНОСТИ КОИ СЕ СОГЛАСНО ЗАКОНОТ ЗА ЕДНАКВИ МОЖНОСТИ НА ЖЕНИТЕ И МАЖИТЕ :**

2.1. Дали имате преземени основни и посебни мерки согласно чл. 5, 6 и 7 од ЗЕМ (заокружете доколку имате)

- А) Позитивни  
 Б) Охрабрувачки  
В) Програмски

2.2. Опис на мерките што ги имате преземено:

Во Декември 2021 година од страна на Советото на општина Пласница, донесена е Годишна Програма за работа на Комисијата за еднакви можности на жените и мажите во општина Пласница за 2022 година, во која се потенцирани, кои активности ќе бидат преземени во таа календарска година, како и кои се надлежностите на новоформираната Комисија за еднакви можности на жените и мажите во општина Пласница.

Исто така од страна на Советото на општина Пласница донесена е и Одлуката за формирање на комисија за еднакви можности, каде се избра нов претседател на оваа комисија и двајца членови, односно оваа комисија е составена од советници од новиот состав на советници во општина Пласница. Одлуката за оваа комисија беше донесена на втората седница на Совет.

2.3. Мерење на успешност на мерката (наведете кратки информации-показатели кој е резултатот со спроведувањето на оваа мерка):

2.4. Дали имате предвидено показатели/индикатори за следење на успешноста и напредокот (Ве молиме наведете само аутпут индикатори<sup>1</sup>)

Како општи цели кои се наведени во годишната програма се:

Комисијата за еднакви можности на жените и мажите е формирана со цел да го промовира родовиот концепт на локално ниво и да го имплементира Законот за еднакви можности на жените и мажите.

-Превенција од насилство, насилство врз жените и семејно насилство, (превенција и заштита од родово и полово базирано насилство);

-Промоција и вклучување на Општина Пласница во родово одговорно буџетирање;

-Влијание во намалување на насилството кај децата и младата популација (разрешување на конфликти и превенција од насилство меѓу децата врз етничка, верска, полова и друга основа);

-Воспоставување на поголема соработка на Комисијата за еднакви можности на жените и мажите (КЕМ) со невладиниот сектор (НВО);

-Промоција на концептот за поттикнување на еднаквите можности на жените и мажите и другите членови на заедницата за учеството во јавниот и политичкиот живот како значаен аспект за развој на граѓанско општество;

-Инклузија на децата со посебни потреби и пречки во развојот во образовниот систем

2.5. Доколку имате документи и прилози кои зборуваат за напредокот, наведете ги во прилог на извештајот:

Од оваа година за актите кои се донесени како и за активностите кои ќе се преземат во текот на 2022 година од страна на општина Пласница, истите ќе се објават и на веб страната на општина Пласница, [www.plasnica.gov.mk](http://www.plasnica.gov.mk)

<sup>1</sup> *Аутпут индикаторите* ја мерат количината на стоки или услуги кои се добиваат со реализација на активностите од одделните програми, или пак број на жени и мажи опфатени со одделни програми. Пример за аутпут индикатор е број на мажи/жени опфатени со здравствените програми, број на жени опфатени со програмата за субвенционирање на земјоделството, број на жени од таргет група 24-49 години опфатени со Активните програмни мерки за вработување и др. Преземено од *Насоки за подготовка на предлог-буџетска пресметка*, Министерство за финансии.

[http://www.mtsp.gov.mk/WBStorage/Files/OP\\_2012.pdf](http://www.mtsp.gov.mk/WBStorage/Files/OP_2012.pdf)

2.6. Преземени иницијативи за инкорпорирање на принципот на еднакви можности на жените и мажите во стратешкиот план и буџетот на ЕЛС :

За оваа цел и по основ на годишна програма, во Буџетот на општина Пласница за 2022 година во буџетот ќе се предвидат околу 30.000,00 денари, наменети за родовото буџетирање во општина Пласница, доколку се јави потреба од дополнителни активности, од страна на комисијата ќе биде иницирана измана и дополна на оваа програма, во која ќе се предвидат дополнителни средства, како и активности, согласно распложливите средства на општината, како и евентуално предвидување на дополнителни активности, согласно важечките законски процедури.

2.7. Мерење на успешност на иницијативата (наведете кратки информации-показатели кој е резултатот со спроведувањето на оваа иницијатива):

/

2.8. Дали имате предвидено показатели/индикатори за следење на успешноста и напредокот на иницијативата (Ве молиме наведете само аутпут индикатори)

/

2.9. Доколку имате документи и прилози кои зборуваат за напредокот, наведете ги овде насловите и приложете ги со извештајот

/

2.10. Дали ЕЛС во рамките на активностите за унапредување на еднаквите можности на жените и мажите соработувал со социјалните партнери и невладините организациони активни на полето на еднаквите можности на жените и мажите?

ДА

2.11. Дали базата на податоци со која располага ЕЛС е разделена по пол?

а) база на податоци која се однесува на човечки ресурси

\* приложете документ со преглед на човечките ресурси поделени по пол (вкупен број на вработени, по звање)

б) база на податоци која се однесува на програмскиот дел (опфат на корисници по пол од одредени програми, услуги, мерки итн.)

\* приложете документ со краток опис на локална стратегија/акциски план/услуга и податоци разделени по пол за предвидени корисници, цели групи, и податоци разделени по пол за опфатени корисници, цели групи итн.

Општината не располага со база на податоци, со преглед на човечките ресурси поделени по пол, во општината, ниту база на податоци која се однесува на програмскиот дел (опфат на корисници по пол од одредени програми, услуги, мерки итн.).

2.12. Дали единицата на локалната самоуправа има локален акциски план за унапредување на еднаквите можности на жените и мажите?

НЕ

2.13. Ако одговорот е да, тогаш приложете го акцискиот план со извештајот и опишете:

- а) кои активности ги има превземено ЕЛС во текот на извештајниот период
- б) кои резултати се постигнати согласно Акцискиот план
- в) како го меревте постигнувањето на успехот на резултатите (наведете аутпут индикатори)
- г) колку средства се одвоени од буџетот на општината а колку од донации?

2.14. Дали надлежностите и задачите на координаторот конкретно се утврдени во актот за систематизација на работните места во ЕЛС?

Во систематизација на работните места во ЕЛС – Пласница, предвидено е работно место: Самостоен референт за стручно административни работи во областа на јавните дејности, и една од неговите надлежности е: собирање и прибирање на податоци од областа на образованието, културата, социалната заштита и родовата еднаквост.

2.15. Кои обуки во текот на извештајниот период координаторот/координаторката ги има реализирано? Дали тој во обуките се јавил/а како:

- а) слушател/слушателка
- б) обучувач/обучувачка

<p>2.16. Во рамките на целосниот период на извршувањето на функцијата, наведете кои обуки (наведете тематски родова еднаквост и недискриминација, трговија со луѓе, семејно насилство, родова еднаквост и социјална заштита итн). Координаторот за еднакви можности има посетено:</p> <p>Обука за родова еднаквост и социјална заштита</p>
<p>2.17. Како добиените знаења се понатаму пренесени во Вашата институција, дали имате воспоставено метод или систем на пренесување на знаења (пренесување на информации, споделување на материјали, држење на кратки сесии за пренесување на знаења на колеги итн.)</p> <p>Ве молиме опишете:</p> <p>Од страна на координаторот/координаторката, и од странана на Комисијата за еднакви можности, се следат и се пренесуваат активностите кои се однесуваат на родвата еднаквост. Дел од овие активности се пренесуваат кога се оджува седница на Совет во општината.</p>
<p>2.18. Колку и кои иницијативи (проекти, програми и активности, предлог стратегии) координаторот/координаторката за еднаквите можности на жените и мажите има доставено до ЕЛС?</p> <p>Координаторот/координаторката за еднаквите можности на жените и мажите, се еден од учесниците во изготвувањето на Предлог програмата за еднакви можности на жените и мажите во општината.</p>
<p>2.19. Колку од тие иницијативи биле усвоени и реализирани во ЕЛС?</p> <p>Во голем дел, предлозите кои биле дадени од страна на координаторот, биле прифатени и внесени во Годишната програма.</p>

### 3. ПРЕДИЗВИЦИ, ДОБРИ ПРАКСИ И НАУЧЕНИ ЛЕКЦИИ

<p>3.1. Наведете предизвици со кои што сте се соочиле во единицата на локалната самоуправа во текот на извештајната година и како сте ги надминале?</p> <p>Општина Пласница е една од најсиромашните општини во Македонија, и истата до скоро работеше со блокирана сметка, и не беше во можност ниту да предвидува ниту да реализира преоекти од повеќе области.</p> <p>Во однос на тоа една од областите беше и преземањето на активности во делот на родовата еднаквост во општината како и предвидувањето на средства (родово буџетирање) во општината, посета на од оваа област и слично.</p> <p>Во во текот на 2022 година, веќе се предвидени повеќе активности за кои се планират да се преземат во оваа област.</p>
<p>3.2. Споделете пример за добра или лоша пракса</p> <p>/</p>
<p>3.3. Наведете примери за научени лекции</p> <p>/</p>

### 4. ОПИШЕТЕ ГИ ВАШИТЕ СЛЕДНИ ЧЕКОРИ

4.1. Опишете накратко кој е вашиот план на активности за следната година и кон што ќе придонесат (имплементација на Стратегијата за родова еднаквост, стратешки документи на ЕЛС итн.)

Активностите кои ќе се преземат во текот на 2022 година во голем дел се наведени во Годишната програма за еднакви можности на општина Пласница. Еден од главните активности во периодот 2022 година, посетување на повеќе обуки од областа на родовата еднаквост, како и поголема транспарентност на општината со објавување на актите на официјалната веб страна на општината.

## ПОДАТОЦИ ЗА КОМИСИЈАТА ЗА ЕДНАКВИ МОЖНОСТИ

5.1. Кога е формирана комисијата за еднакви можности на жените и мажите  
-Оваа комисија е формирана во 2021 година, со Одлука на совет на општина Пласница со бр.08-596/8 од 22.11.2021 година.

5.1.1. Ве молиме наведете ја структура на комисија по:

- а) Пол
- б) Образование
- в) Етничка припадност
- г) Припадност на политичка партија

Комисијата составена од 3 (три) члена, и тоа:

Пол: 2-маши, 1- жена,

Образование: 2 – члена со средно образование и 1 член со основно образование.

Етничка припадност: сите 3 (три) члена се со Турска припадност.

Припадност на политичка партија: 3- (три) члена се од редот на Демократската унија за интеграција – ДУИ.

5.2. Наведете дали Комисијата за еднакви можности на жените и мажите активно учествуваше:

- а) во креирање и донесување на развојна програма на единицата на локалната самоуправа
- б) во донесување на буџет на единицата на локалната самоуправа
- в) во давање предлози за инкорпорирање на принципот на еднакви можности во работата на органите на единицата на локалната самоуправа.

Комисијата за еднакви можности на жените и мажите активно учествува во донесување на буџет на единицата на локалната самоуправа и во давање предлози за инкорпорирање на принципот на еднакви можности во работата на органите на единицата на локалната самоуправа.

5.2. Кои мерки и активности во насока на унапредување на еднакви можности

Комисијата ги има доставено до Советот на единицата на локалната самоуправа?  
Комисијата учествува во активности во изготвувањето на Предлог-програмата за еднакви можности и истата е доставува до Советот.

5.4. Дали Комисијата за еднакви можности на жените и мажите има годишна програма за работа?

ДА

5.5.. Наведете колку состаноци има одржано Комисијата за еднакви можности на жените и мажите, на кои теми и доколку сакате одредени добри практики од тие состаноци да се наведат во годишниот извештај, Ве молиме наведете накратко тука и приложете записници.

/

## 6. ПРЕДЛОЗИ И СУГЕСТИИ ДО СЕМ-МТСП

6.1. Наведете Ваши предлози или иницијативи до СЕМ- МТСП во насока на подобрување на:

а) Функционалноста и координацијата на механизмите за родова еднаквост помеѓу централно и локално ниво или помеѓу ЕЛС

б) Имплементација на Стратегијата за родова еднаквост во секторските политики/програми

